

# EDWIN MILLER

[YOANN E.]

RPO PORTFOLIO

TALENT ACQUISITION



# YOANN E.

Disponibilité : **ASAP**  
Expérience : **5ans**  
Bilingue: **Anglais**  
Localité : **Paris**

---

**RECRUTEMENT IT**

---

**PARCOURS CANDIDAT**

---

**CV SCREENING**

---

**COACHING CANDIDATS**

---

**EDWIN MILLER AI**

---

**MARQUE EMPLOYEUR**

---

# COMPÉTENCES

## MISSIONS RPO

---

**GROUPE HTS**

**Voir mission**

---

**LEDGER**

**Voir mission**

---

**LE POINT**

**Voir mission**

---

**QORVO**

**Voir mission**

---

# ERESE | GROUPE HTS

## RPO | End-to-End | Full-Time

### EXEMPLE DE PROFILS RECRUTÉS :

- Responsable Projet
- Manager
- Consultant Stratégie Habitat
- Consultant Stratégie Digitale
- Chargé(e) d'Études / d'affaires
- Assistant(e) d'Administration / Commerciale
- Alternant Préparation License Pro Énergie

### MISSIONS :

- Audit des demandes auprès des opérationnels
- Diffusion des offres d'emploi sur les jobboards et R.S.
- Sélection de profils de niches au travers de notre CRM Monday
- Evaluation des soft skills
- Brainstorming avec les opérationnels pour la partie technique
- Rédaction des comptes rendus
- Négociation des rémunérations et avantages avec les candidats

# GROUPE HTS

Environnement  
Energie/Habitat/Territoires Conseil

Durée: **6 mois**

Lieu : **Paris et Province**

# LEDGER

RPO | Hybrid | Full-Time

## EXEMPLE DE PROFILS RECRUTÉS :

- Dev backend scala
- Dev front react JS
- Dev full stack

## MISSIONS :

- Structuration du pôle Back-end
- Etablissement d'une stratégie recrutement de profils de développeurs
- Evaluation des softs skills
- Brainstorming avec les responsables techniques
- Gestion du process recrutement de A à Z
- Développer et maintenir un vivier de talents
- Gestion des évènements recrutement
- Closing

# LEDGER

Environnement IT

Durée: **12 mois**

Lieu : **Ile de France**

# LE POINT

RPO | End-to-End | Full-Time

## EXEMPLE DE PROFILS RECRUTÉS :

- Dev backend PHP Symphony
- Testeur QA automaticiens
- Dev front react
- Dev mobile objectif C
- Consultant BI tableau
- Responsable Data

## MISSIONS :

- Audit des offres d'emploi et gestion des jobboards
- Gestion de la stratégie du sourcing sur les profils de développeurs
- Gestion des compétences interne en fonction des besoins
- Gestion d'un vivier de talent au travers d'ATS et de CRM
- Evaluation des softs skills
- Gestion de la marque Employeur
- Closing

# LE POINT

Environnement IT

Durée: **6 mois**

Lieu : **Ile de France**

# QORVO

RPO | End-to-End | Full-Time

## EXEMPLE DE PROFILS RECRUTÉS :

- Dev bas niveau
- C/C++ Ingénieur d'étude
- Dev mac
- Dev microcontrôleur STM32

## MISSIONS :

- Collaboration étroite avec les responsables techniques pour identifier les compétences clés requises et s'assurer de l'alignement avec les objectifs de développement de l'entreprise.
- Utilisation de méthodes de sourcing avancées pour attirer des candidats hautement qualifiés dans le domaine du développement
- Gestion complète du processus de recrutement, de la sélection des candidatures à l'intégration des nouveaux employés.
- Évaluation approfondie des compétences techniques des candidats lors d'entretiens techniques et de mises en situation

# QORVO

Environnement IT

**Durée: 12 mois**  
**Lieu : Ile de France**

**YOANN E.**

Disponibilité : **ASAP**  
Expérience : **5ans**  
Bilingue : **Anglais**  
Localité : **Paris**

## **FORMATION**

**Licence L.E.A**  
**BTS en Gestion des**  
**Entreprise**

**+33 1 802 094 60**  
**SALES@EDWIN-MILLER.COM**

**CONTACT**